

INFORME DE GESTIÓN BIC
BAQUÍA CENTRO DE ENTRENAMIENTO EMPRESARIAL
NIT. 901383658-7

2025



comercial@baquia.com



321 433 2664



Centro de Entrenamiento | Km 1 Vía la pedrera Vereda Picón • Instituto: Carrera 27 # 17-05, Esquina • Yopal - Casanare

01

¿Quiénes somos?

Nuestra identidad como CEE integral

02

Objetivo

Propósito del Informe BIC 2025

03

Estándar Utilizado

Marco normativo y de referencia

CONTENIDO

Reporte por dimensiones

4,1

Modelo de Negocio

4,2

Gobierno Corporativo

4,3

Prácticas Laborales

4,4

Prácticas Ambientales

4,5

Prácticas con la Comunidad



¿Quiénes somos?

Baquía Centro de Entrenamiento Empresarial S.A.S BIC, es una organización comprometida con el desarrollo humano y fortalecimiento empresarial, mediante procesos de formación, entrenamiento y capacitación con un enfoque experiencial que genera transformación y resultados medibles.

Como empresa BIC (Beneficio e Interés Colectivo), desarrollamos nuestras actividades bajo principios de responsabilidad social, sostenibilidad y generación de impacto positivo, aportando valor no solo a nuestros clientes y colaboradores, sino también a la comunidad y al entorno.



BAQUÍA EN CIFRAS 2025



1,421

Personas formadas en actividades de alto riesgo



191

Empresas atendidas



15

Colaboradores vinculados



3

Programas Técnicos Laborales aprobada

Resoluciones expedidas por Secretaria de Educación

Pilares de Sostenibilidad

En BAQUÍA promovemos una gestión alineada con la ISO 26000 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), fortaleciendo la responsabilidad social, el bienestar integral y la sostenibilidad ambiental.

Impulsamos una cultura organizacional consciente, enfocada en el desarrollo humano, el crecimiento empresarial y la generación de impacto positivo en nuestros colaboradores, clientes y comunidad.



REPORTE POR DIMENSIONES

En cumplimiento de nuestro objeto social, y con el fin de dar aplicabilidad a cada una de las dimensiones contempladas en el Decreto 2046 de 2019, presentamos el Informe Bic correspondiente al año 2025. En el cual se detalla las actividades de beneficio e interés colectivo desarrolladas por la empresa, adoptando practicas alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, contribuyendo así a la construcción de un sistema económico más consciente de su compromiso social.

8

TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



17

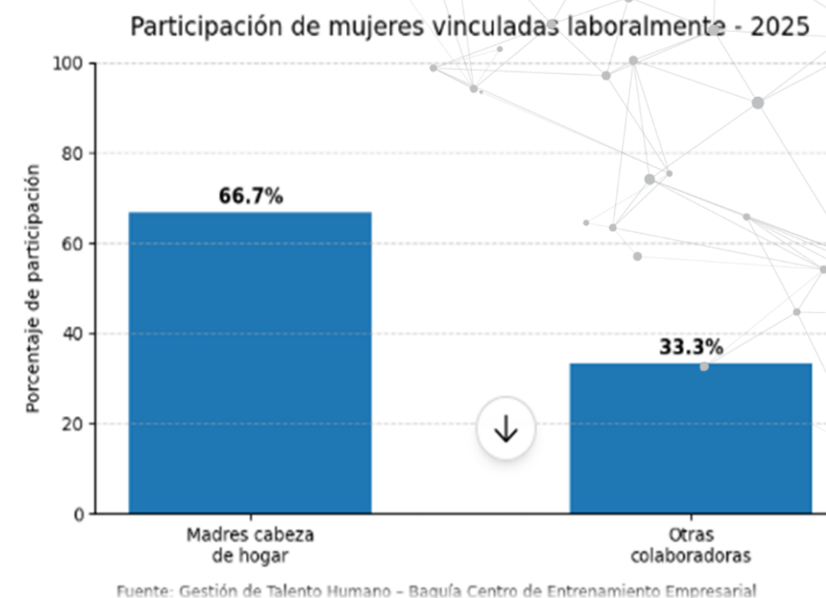
ALIANZAS
PARA LOGRAR
LOS OBJETIVOS



DIMENSIÓN MODELO DE NEGOCIO



COMPROMISOS ADQUIRIDOS	IMPLEMENTACIÓN DE ACTIVIDADES
Se han definido lineamientos que dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes, productos y servicios que implementen normas equitativas , sociales y ambientales	La organización promovió la generación de empleo con enfoque social y equidad, vinculando de manera directa a 8 mujeres de las cuales son 6 madres cabeza de hogar, contribuyendo al fortalecimiento de la estabilidad económica y bienestar de sus familias.”
Priorizamos alianzas con otras Sociedades BIC, fortaleciendo el ecosistema de empresas comprometidas con el beneficio e interés colectivo.	Se mantiene contratación con proveedor con empresas que también hace parte de empresas de beneficio e interés colectivo (BIC).



DIMENSIÓN GOBIERNO CORPORATIVO

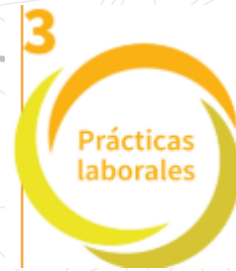


COMPROMISOS ADQUIRIDOS	IMPLEMENTACIÓN DE ACTIVIDADES
Divulgar ante sus trabajadores los estados financieros de la sociedad.	Baquía, desarrolló la semana de Planeación Estratégica, espacio institucional en el que se socializaron los resultados del año anterior desde las diferentes áreas, presentando los logros aprendizaje y oportunidades de mejora, fortaleciendo la cultura de rendición de cuentas internas.
Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.	Contamos con diferentes canales de comunicación, correos institucionales, página web, cartelera informativa entre otros. Todos los procesos administrativos, financieros y operativos se ejecutaron bajo principios de transparencia, garantizando trazabilidad de las decisiones y el cumplimiento de compromisos adquiridos con los clientes, proveedores y colaboradores.

Transparencia e integridad como pilares de nuestra gestión: cada año iniciamos con una **Semana de Planeación Estratégica** que articula resultados, propósitos y compromisos compartidos.



DIMENSIÓN PRÁCTICAS LABORALES



COMPROMISOS ADQUIRIDOS	IMPLEMENTACIÓN DE ACTIVIDADES
Establecer una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizar las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.	Durante el 2025, Baquía conto con un equipo de 15 colaboradores, de los cuales 8 son mujeres y 6 son adre cabeza de hogar, reafirmando nuestro compromiso con la inclusión y la equidad de género. 3 mujeres lideran procesos claves dentro de la organización. La empresa hace contratación formal y cumplimiento legal
Establecer subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecer programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.	Los colaboradores recibieron capacitación constante en diversos temas orientados al fortalecimiento de sus competencias técnicas y estratégicas, Dichas capacitaciones se realizan internas y externas con convenios institucionales.

BAQUÍA EN CIFRAS 2025

15

Total de colaboradores

8

Mujeres en el equipo (53%)

6

Madres cabeza de hogar (40%)

2

Mujeres en cargos de liderazgo 3

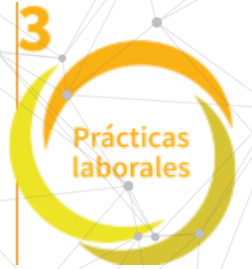
5 IGUALDAD
DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



1 FIN
DE LA POBREZA



Contratación formal y
cumplimiento legal



Comités y políticas



Reglamento interno



Capacitaciones constantes

Canales de comunicación



El equipo humano es el capital más valioso de nuestra operación, 15 colaboradores comprometidos, una mayoría femenina y un entorno laboral construido sobre el bienestar, la equidad y el respeto.

DIMENSIÓN PRÁCTICAS CON COMUNIDAD

COMPROMISOS ADQUIRIDOS	IMPLEMENTACIÓN DE ACTIVIDADES
Promover el acceso a la formación técnica y empresarial de poblaciones vulnerables del Casanare, contribuyendo a su inserción laboral y al cierre de brechas educativas.	Cursos certificados gratuitos abiertos a la comunidad, para el fortalecimiento de competencias laborales con el fin de ampliar sus oportunidades de inserción y desarrollo profesional.
Aportar al desarrollo de competencias laborales de los trabajadores y emprendedores del Casanare, mediante una oferta formativa pertinente y de calidad	✓ Cursos de sustancias químicas de 8 horas ✓ Curso de inteligencia artificial, que se desarrollo por convenio con el ministerio de las Tic. Impulsando el departamento a potencializar las habilidades tecnológicas.
Priorizar la contratación de talento humano local y el fortalecimiento del tejido económico de la región a través de alianzas con proveedores y aliados del Casanare.	Durante el año 2025 se generaron 3 vacantes dentro de Casanare, fortaleciendo el índice de empleabilidad en el departamento y aportando al desarrollo económico.

CURSO VIRTUAL
SUSTANCIAS QUÍMICAS Y SISTEMA GLOBALMENTE ARMONIZADO

- Fecha de inicio: 30 de julio 2025
- Modalidad 100% Virtual
- Duración del curso: 8 horas
- Certificado por Baquía Centro de Entrenamiento Empresarial SAS BIC e Instituto Educativo

¡INSCRIBETE YA! ➔

☎ 321 4332664
🌐 www.baquia-ce.com

¡Aliados BAQUIA.
esta oportunidad es para ustedes!

Prepárense para liderar el futuro digital con herramientas de vanguardia.

Inteligencia Artificial

A partir del 5 de agosto, de lunes a viernes, en el horario de 4:00 p.m. a 8:00 p.m.

📍 Yopal: Sede CUN Calle 27 # 21 – 46

<https://forms.gle/areGKR6W/5D66AQw5>

¡Inscríbete y transforma tu futuro empresarial!

Convenio Interinstitucional Talento Tech Cun - Centro de entrenamiento empresarial BAQUIA

DIMENSIÓN PRÁCTICAS AMBIENTALES



COMPROMISOS ADQUIRIDOS	IMPLEMENTACIÓN DE ACTIVIDADES
Efectuar, anualmente, auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgarlos resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la empresa	Baquía, realiza el adecuado uso de residuos, mediante diferentes puntos ecológicos. Se implemento la reducción de papel sustituyéndolo por documentos electrónicos y adicional a ello la reutilización de papel.
En el proceso de auditorías ambientales se incluye la variable de generación y aprovechamiento de residuos sólidos	Uso eficiente de energía en cuanto a horarios para prender aires acondicionados, los cuales se prenden en el horario de 9:00 am a 3:30 pm. Preservación, conservación y mantenimiento de zonas verdes como nuestro capital ambiental.

DIMENSIÓN PRÁCTICAS AMBIENTALES



SOMOS UNA EMPRESA CON PRÓPOSITO



Estrategias de Impacto Ambiental

- **Uso de energía consciente**
Uso de aires acondicionados en días de **altas temperaturas**, se utilizarán de 10:00 am a 3:30 pm.
- **Manejo de desechos**
Adecuado manejo de desechos en los puntos ecológicos.
- **Reducción de papel.**
Uso consciente de papel, impresión y reciclaje del mismo.



Pequeñas acciones dirigidas, gran impacto colectivo: Integramos el cuidado del entorno en nuestra operación cotidiana, porque entendemos que la sostenibilidad ambiental también se enseña con el ejemplo.



comercial@baquia.com



321 433 2664



Centro de Entrenamiento | Km 1 Vía la pedrera Vereda Picón • Instituto: Carrera 27 # 17-05, Esquina • Yopal - Casanare

CONCLUSIÓN

El año 2025 confirmó que **el modelo BIC en Baquía**, no un complemento. Los principales aprendizajes y logros de esta gestión son:

- 1. Impacto medible:** Atendimos a **1,421 personas y 191 empresas**, manteniendo un equipo estable de **15 colaboradores** comprometidos con nuestro propósito.
- 2. Equidad con propósito:** El **53% de nuestro equipo son mujeres y el 40% son madres cabeza de hogar**, lo que demuestra que la equidad de género en Baquía es estructural, no decorativa.
- 3. Alianzas que multiplican:** El convenio con **MinTIC** para el curso de Inteligencia Artificial y las relaciones con otras **Sociedades BIC** evidencian que sumar esfuerzos es la vía más efectiva para generar impacto sostenible.
- 4. Conocimiento abierto:** Los **cursos gratuitos certificados ofrecidos** a la comunidad reafirman nuestra convicción de que la educación de calidad debe ser accesible.
- 5. Coherencia ambiental:** Las prácticas de uso eficiente de energía, reducción de papel, manejo de residuos y conservación de zonas verdes confirman que la sostenibilidad se construye con disciplina diaria.

Somos empresa con propósito